СОГЛАСОВАНО: УТВЕРЖДАЮ:

Председатель первичной Директор МБОУ СОШ № 11

профсоюзной организации

МБОУ СОШ № 11

 \_\_\_\_\_\_\_/ М.В. Паничева / \_\_\_\_\_\_/М.Ю. Теплякова/

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016 г. «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

средней общеобразовательной школы № 11 г. Уссурийска

Уссурийского городского округа

1. **Общие положения.**
2. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 11 г. Уссурийска Уссурийского городского округа (далее – Положение (далее по тексту - Учреждение) устанавливает порядок и условия применения системы оплаты труда, в том числе компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждения.

2. Настоящее Положение об оплате труда Учреждения разработано в соответствии с трудовым кодексом РФ, Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации», Уставом, коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Решением Думы Уссурийского округа «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа» от 07.09.2011г. № 438-НПА со всеми внесёнными изменениями.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

1. единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих,

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих,

в) государственных гарантий по оплате труда,

г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,

д) мнения представительного органа работников.

 4. Заработная плата, установленная в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений образования, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

 5. Положение разрабатывается администрацией Учреждения, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается Руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

 6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива Учреждения, согласовываются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и утверждаются руководителем.

 7. Срок положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**II.Размеры окладов педагогического персонала,**

**учебно - вспомогательного персонала и медицинского**

**персонала Учреждения.**

 8. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно - вспомогательного персонала Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

**Таблица 1**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня | размеры окладов (руб.) |
| Педагогические работники и работники учебно-вспомогательного персонала, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования |
| **I. Должности, отнесенные к ПКГ «учебно-вспомогательный персонал второго уровня»:**  |  |
| 1-ый квалификационный уровень  ( младший воспитатель) | 3888 |
| **II. Должности, отнесенные к ПКГ «педагогические работники»:** |  |
| 1-ый квалификационный уровень (музыкальный  руководитель) | 6211 |
| 1-ый квалификационный уровень наличие первой квалификационной категории | 7985 |
| 1-ый квалификационный уровень наличие высшей квалификационной категории | 8518 |
| 3-ий квалификационный уровень (воспитатель) | 7985 |
| 3-ий квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории | 8695 |
| 3-ий квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории | 9405 |
| 4-ый квалификационный уровень ( старший  воспитатель) | 8873 |
| 4-ый квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории | 9227 |
| 4-ый квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории | 9760 |
| Педагогические работники и работники учебно-вспомогательного персонала, реализующие основную общеобразовательную программу  |
| **I. Должности, отнесенные к ПКГ «учебно-вспомогательный персонал первого уровня»:** (секретарь  учебной части) | 3053 |
| **II. Должности, отнесенные к ПКГ «педагогические работники»:** |  |
| 1-ый квалификационный уровень (инструктор по  физической культуре) | 4870 |
| 1-ый квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории | 6261 |
| 1-ый квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории | 6678 |
| 2-ой квалификационный уровень (педагог дополнительного образования) | 5565 |
| 2-ой квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории  | 6678 |
| 2-ой квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории | 7165 |
| 4-ый квалификационный уровень (преподаватель-организатор основ безопасности  жизнедеятельности; учитель) | 8873 |
| 4-ый квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории | 9227 |
| 4-ый квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории | 9760 |

Молодым специалистам, окончившим образовательные учреждения высшего или среднего профессионального образования и прибывшим на работу в Учреждение по направлению отраслевого органа в год окончания образовательного учреждения, размеры окладов устанавливаются по соответствующему квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы без учета квалификационной категории.

9. Размеры окладов работников медицинского персонала Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

**Таблица 2**

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских и фармацевтических работников | размеры окладов (руб.) |
| **Средний медицинский персонал первого уровня:** |  |
| 1-ый квалификационный уровень (медицинская сестра) | 4896 |

**III. Размеры окладов работников Учреждения,**

**занимающих должности служащих**

10. Размеры окладов работников Учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 28 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

**Таблица 3**

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни | Размеры окладов (рублей) |
| Работники, занимающие должности служащих в учреждениях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования |
| **II. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»** |  |
| 3 квалификационный уровень (шеф-повар) | 5473 |
| **III. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»** |  |
| 1 квалификационный уровень (бухгалтер) | 6702 |
| Работники, занимающие должности служащих в учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу |
| **III. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»** |  |
| 1 квалификационный уровень (бухгалтер) | 5636 |

**IV. Размеры окладов по профессиональным группам**

**общеотраслевых профессий рабочих Учреждения**

11.Размеры окладов рабочих Учреждения устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

**Таблица 4**

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни | Размеры окладов (рублей) |
| Профессии рабочих образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования |
| **I. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»** |  |
| 1 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, (кастелянша-швея, машинист по стирке белья, кладовщик, сторож, подсобный рабочий) | 3024 |
| **II. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»** |  |
| 1 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; (электрик, мастер по хозяйству, повар) | 3457 |
| Профессии рабочих образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу |
| **I. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»** |  |
| 1 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, (дворник, сторож, уборщик служебных помещений) | 2465 |
| **II. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»** |  |
| 1 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; (рабочий по ремонту и обслуживанию зданий) | 2818 |

**Таблица 5**

|  |  |
| --- | --- |
| **I. Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни** |  |
| ПКГ «Общеотраслевые должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (библиотекарь) | 4814 |

 **V. Порядок и условия выплат компенсационного характера**

Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

 1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

 1.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается доплата по результатам специальной оценки условий труда.

 Величина доплаты устанавливается в размере пяти процентов оклада (должностного оклада).

 На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

 Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

 Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.

2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

 За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников Учреждения, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

 Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленными действующим законодательством:

 - районный коэффициент – 30 процентов;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка; молодежи до 30 лет, прожившей в южных районах Дальнего Востока не менее одного года, процентная надбавка к заработной плате устанавливается в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы, но не свыше 30 процентов.

 3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), при совмещении профессий (должностей) – статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни – статьей 153 ТК РФ.

 Выплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

 Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

 Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством.

**VI. Условия оплаты труда  административного**

**персонала Учреждения.**

1. Заработная плата руководителя Учреждения и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в кратном отношении к окладу работников учреждений образования по максимальному квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы работников Учреждения, относящихся к основному персоналу, возглавляемым им Учреждения образования, рассчитанному по типам учреждений образования и составляет до 3-х размеров окладов.

К должностному окладу руководителя применяется корректирующий коэффициент в зависимости от мощности и функциональных особенностей учреждения образования соответствующего типа.

Применение корректирующего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения по занимаемой должности образует новый должностной оклад. Применение иных корректирующих коэффициентов к должностному окладу руководителя учреждения не допускается.

 Должностные оклады главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителей этих учреждений с учетом корректирующих коэффициентов.

3. С учетом условий труда руководителю и главному бухгалтеру в процентах к должностному окладу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

 4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя и главного бухгалтера в соответствии с разделом V настоящего Положения.

 5. Руководителю Учреждения в пределах фонда оплаты труда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за выслугу лет – ежемесячно к должностному окладу в зависимости от стажа работы в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях Приморского края в следующих размерах:

от 1 до 3 лет – 10 процентов должностного оклада;

от 3 до 5 лет – 20 процентов должностного оклада;

свыше 5 лет - 30 процентов должностного оклада;

- за высокие результаты работы – ежемесячно в размере до 50 процентов должностного оклада руководителя Учреждения с учетом достижения утвержденных целевых показателей деятельности учреждения;

- премия за качество выполняемых работ – до двух должностных окладов в год.

6. Целевые показатели деятельности Учреждения ежегодно утверждаются управлением образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа. Оценку работы руководителя Учреждения осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности учреждений, которая утверждается приказом управления образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа.

7. Порядок, размеры и условия выплаты руководителю Учреждения за высокие результаты работы и премии за качество выполняемых работ устанавливаются нормативным правовым актом администрации Уссурийского городского округа.

8. Главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за выслугу лет – ежемесячно к должностному окладу в зависимости от стажа работы в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях Приморского края в следующих размерах:

от 1 до 3 лет – 10 процентов должностного оклада,

от 3 до 5 лет – 20 процентов должностного оклада,

свыше 5 лет - 30 процентов должностного оклада,

- за высокие результаты работы – ежемесячно в размере до 50 процентов должностного оклада;

- премии по итогам работы до двух должностных окладов в год.

Размеры и условия выплат стимулирующего характера главному бухгалтеру устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом мнения представительного органа, в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников Учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет производятся согласно отработанному времени, но не более, чем на одну ставку заработанной платы по основной должности.

**Показатели и размеры стимулирующих выплат**

**за высокие результаты работы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категории работников | Критерии качества | Проценты к должностному окладу |
| Главный бухгалтер | Работа на сайтах: - [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru)- <http://zakupki>- площадка СБЕРБАНКА- качественное ведение бухгалтерской документации и своевременное предоставление запрашиваемой информации- своевременная и качественная сдача отчетности по итогам месяца, квартала, года | 50%50%40%10%20% |

**VII. Условия оплаты труда педагогических и других**

**работников Учреждения**

1. Заработная плата педагогических и других работников Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Выплаты компенсационного характера педагогическим и другим работникам Учреждения устанавливаются в соответствии разделом V настоящего Положения.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, утвержденных локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников Учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Педагогическим и другим работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за выслугу лет - ежемесячно к должностному окладу при стаже работы в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях Приморского края в следующих размерах:

от 1 до 3 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада);

от 3 до 5 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада);

свыше 5 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада);

- за качество выполняемых работ – устанавливаются выплаты ежемесячно в размере до 250 процентов должностного оклада;

- за высокие результаты работы устанавливаются выплаты ежемесячно в размере до 200 процентов должностного оклада.

Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет производятся согласно отработанному времени, но не более чем на одну ставку заработанной платы.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Критерии оценивания** | **Баллы** |
| **Учителя** |
| ***Достижение учащимися в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения*** |
| 1 | Среднее значение качества образования по предмету выше среднего по образовательному учреждению и/или имеет позитивную динамику:-математика, русский язык, литература, английский язык, физика, химия, биология, география, история, общество-музыка, изо, физкультура, технология, ОБЖ-начальная школа – не менее 40% | Соответствие двум критериям – 3 баллаСоответствие одному из критериев – 1 баллСоответствие двум критериям – 1 баллСоответствие одному из критериев – 0,5 баллаСоответствие двум критериям – 3 баллаСоответствие одному из критериев – 1 балл |
| 2 | Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам государственной итоговой аттестации  | Соответствие двум критериям – 2 баллаСоответствие одному из критериев – 1 балл |
| ***Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам*** |
| 3 | Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров) | Призовое место на муниципальном уровне – 3 балла Призовое место на региональном уровне – 5 баллов |
| 4 | Участие учащихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров) | Призовое место на уровне образовательного учреждения – 1 балл Призовое место на муниципальном уровне – 3 балла Призовое место на региональном уровне – 5 баллов |
| 5 | Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров) | Призовое место на уровне образовательного учреждения – 1 балл Призовое место на муниципальном уровне – 2 балла, участие – 0,5 балла Призовое место на региональном уровне – 4 балла, участие – 1 балл Призовое место на Всероссийских дистанционных конкурсах – 2 балла, участие – 1 балл |
| 6 | Наличие и презентация социально значимых и исследовательских проектов, выполненных под руководством учителя | Призовое место на уровне образовательного учреждения – 2 балл, участие – 1 баллПризовое место на муниципальном уровне – 3 балла, участие – 1 балл Призовое место на региональном уровне – 5 баллов, участие – 2 балла Призовое место на Федеральном уровне – 6 баллов, участие – 2 балла |
| ***Методическая и научно-исследовательская работа*** |
| 7 | Наличие публикаций, методических разработок в методических сборниках, СМИ (бумажный носитель)В сети Интернет (электронный носитель) (с условием получения положительной внешней рецензии) | По 3 балла за каждуюПо 0,5 баллов за каждую |
| 8 | Профессионализм учителя, оцененный учащимися и их родителями | Зарегистрированные положительные отзывы – 2 балла |
| 9 | Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах | ***Очные:*** Всероссийский уровень – 20 баллов Региональный уровень – 15 баллов Муниципальный уровень – 10 баллов. ***Заочные*** Всероссийский уровень – 5 баллов  |
| 10 | Наличие постоянно обновляемого сайта педагога | 5 баллов |
| 11 | Участие в работе экспертных групп, жюри (муниципальный, региональный уровень) | 5 баллов |
| 12 | Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки, предприятия и др.) составляет более 5 % учебного времени | Использование в учебном процессе внешних ресурсов составляет более 5% учебного времени – 3 балла  |
| 13 | Востребованность услуг учителя во внеурочной деятельности (расширение платных образовательных услуг) | 2 балла за каждую учебную группу |
| ***Обобщение и распространение педагогического опыта*** |
| 14 | Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и пр.) | Всероссийский уровень – 10 баллов Региональный уровень – 8 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов Школьный уровень – 2 балла  |
| 15 | Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы и пр. | Всероссийский уровень – 10 баллов Региональный уровень – 8 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов Школьный уровень – 2 балла  |
| ***Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя*** |
| 16 | Систематическая и результативная работа с учащимися группы риска | 5 баллов |
| 17 | Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины | Отсутствие – 2 баллаСнижение количества – 1 балл |
| 18 | Организация горячего питания учащихся (5 – 11 классы)80 % питающихся 50 % питающихся 30 % питающихся  | 10 баллов5 баллов1 балл |
| 19 | Ведение документации классного руководителя и работа с классом (дневники, внешний вид, опоздания) | до 5 баллов |
| 20 | Участие во всех школьных мероприятиях | 100% - 5 баллов 80% - 3 балла 50% - 1 балл |
| 21 | Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров) | Призовое место на уровне образовательного учреждения – 1 балл Призовое место на муниципальном уровне – 2 балла, участие – 0,5 балла Призовое место на региональном уровне – 4 балла, участие – 1 балл Призовое место на Всероссийских дистанционных конкурсах – 2 балла, участие – 1 балл |
| 22 | Организация социально-значимой деятельности:- качественные генеральные уборки закрепленных территорий и поддержание чистоты и порядка на закрепленных территориях- летняя трудовая практика | 3 балла90% - 5 баллов70% – 3 балла50% - 1 балл |
| 23 | Работа с родителями - помощь школе (по итогам учебного года) | До 10 баллов |
| 24 | Средний показатель качества образования класса | Не менее 40% - 3 балла |
| 25 | ***Работа без больничного листа, отгулов, отпуска без содержания во время учебного процесса*** | 5 баллов |
| 26 | ***Общественно – полезная деятельность в рамках функционирования учреждения*** | 1 мероприятие – 2 балла |
| 27 | ***Повышение квалификации педагога (от 72 ч)*** |  2 балла |
| **Заместители директора** |
| 1 | Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся | 5 баллов |
| 2 | Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса | 5 баллов |
| 3 | Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением (совет образовательного учреждения, экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления). | 5 баллов |
| 4 | Высокий уровень организации и контроля экспертной, методической и инновационной работы в образовательном учреждении. | 3 балла |
| 5 | Сохранение контингента обучающихся | 5 баллов |
| 6 | Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе | 5 баллов |
| 7 | Своевременное обобщение и распространение наиболее результативного опыта методической работы педагогов (подготовка и публикация авторских программ, статей и т.д.) | 5 баллов |
| 8 | Динамика качества образовательной подготовки обучающихся курируемых параллелей классов |  5 баллов |
| 9 | Участие в организации и проведении семинаров, методических совещаний, конференций, круглых столов и т.п. всероссийского, регионального и муниципального уровней |  5 баллов |
| 10 | Участие курируемых учителей (работников) в работе различных методических объединений, творческих групп, совещаний и семинаров | 100-75% посещаемости – 3 балла |
| 11 | Качественный анализ посещаемых уроков и внеклассных учебно-воспитательных мероприятий и классных часов | свыше 10 мероприятий- 3 балла;от 6 до 10 мероприятий- 1 балл |
| 12 | Наставничество (работа с молодыми специалистами) |  4 балла |
| **Старший воспитатель** |
| 1 | ***Средняя посещаемость детьми Учреждения за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат:*** - процент посещаемости от 91 до 100- процент посещаемости от 80 до 89,9 | 10 баллов5 баллов |
| ***Высокое качество образовательного процесса:*** |
| 2 | Организация инновационной деятельности педагогических работников, в т.ч. проектной деятельности. | 10 баллов |
| 3 | Организация работы по межведомственному взаимодействию в рамках деятельности школы |  10 баллов |
| 4 | Разработки индивидуальных программ сопровождения детей с особыми образовательными потребностями.  | 5 баллов |
| ***Изучение, выявление распространение передового педагогического опыта:*** |
| 5 | Организация наставничества для начинающих воспитателей. | 3 балла |
| 6 | Помощь педагогам в подготовке к участию в методических объединениях, мастер-классах, конкурсах на муниципальном, (региональном или федеральном) уровне.  | 5 баллов |
| 7 | Помощь педагогам в оформлении материалов для аттестации на первую или высшую категории по новой форме. | 3 балла |
| 8 | Наличие публикаций, методических разработок в методических сборниках, СМИ (бумажный носитель)В сети Интернет (электронный носитель) (с условием получения положительной внешней рецензии) |  3 балла за каждуюПо 0,5 баллов за каждую |
| 9 | Своевременное обобщение и распространение наиболее результативного опыта методической работы педагогов (подготовка и публикация авторских программ, статей и т.д.) | 5 баллов |
| ***Особый вклад в развитие Учреждения:*** |
| 10 | Участие курируемых работников в работе различных методических объединений, творческих групп, совещаний и семинаров | 100-75% посещаемости – 3 балла |
| 11 | Организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, недели здоровья, дни открытых дверей). | 1 мероприятие – 2 балла |
| 12 | Подготовка буклетов, оформление информационных стендов о деятельности учреждения. | 1 позиция – 1 балл |
| 13 | Подготовка материалов для размещения на официальном сайте школы. | 2 балла |
| 14 | Составление презентаций о работе учреждения. | 2 балла |
| ***Взаимодействие с семьями воспитанников:*** |
| 15 | Совершенствование форм работы по оказанию консультативно-практической помощи семьям. | 5 баллов |
| 16 | Руководство работой родительского клуба.  | 3 балла |
| 17 | Организация способов изучения общественного мнения о качестве работы учреждения (разработка анкет для родителей, опросов населения). | 3 балла |
| 18 | ***Работа без больничного листа*** | 5 баллов |
| 19 | ***Общественно – полезная деятельность в рамках функционирования учреждения*** | 1 мероприятие – 2 балла |
| 20 | ***Повышение квалификации педагога (от 72 ч)*** |  2 балла |
| **Воспитатели** |
| 1 | ***Средняя посещаемость детьми Учреждения за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат:*** В дошкольных группах общеразвивающей направленности:- процент посещаемости от 91 до 100- процент посещаемости от 80 до 89,9 | 10 баллов5 баллов |
| ***Высокое качество образовательного процесса:*** |
| 2 | Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы (кружковая работа); | 5 баллов |
| 3 | Наличие в предметно-развивающей среде нетрадиционного оборудования и материалов по теме недели и его пополнение при участии родителей. |  5 баллов |
| 4 | Наличие портфолио на каждого воспитанника группы и постоянное его пополнение. | 3 балла |
| ***Методическая и научно-исследовательская работа*** |
| 5 | Наличие публикаций, методических разработок в методических сборниках, СМИ (бумажный носитель)В сети Интернет (электронный носитель) (с условием получения положительной внешней рецензии) | По 3 балла за каждуюПо 0,5 баллов за каждую |
| 6 | Профессионализм воспитателя, оцененный воспитанниками и их родителями | Зарегистрированные положительные отзывы – 2 балла |
| 7 | Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах | ***Очные:*** Всероссийский уровень – 20 баллов Региональный уровень – 15 баллов Муниципальный уровень – 10 баллов. ***Заочные*** Всероссийский уровень – 5 баллов  |
| 8 | Наличие постоянно обновляемого сайта педагога |  5 баллов |
| 9 | Участие в работе экспертных групп, жюри (муниципальный, региональный уровень) |  5 баллов |
| ***Обобщение и распространение педагогического опыта*** |
| 10 | Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и пр.) | Всероссийский уровень – 10 баллов Региональный уровень – 8 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов Школьный уровень – 2 балла  |
| 11 | Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы и пр. | Всероссийский уровень – 10 баллов Региональный уровень – 8 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов Школьный уровень – 2 балла  |
| ***Особый вклад в развитие Учреждения:*** |
| 12 | Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, дни открытых дверей, опросы). | 5 баллов |
| 13 | Персональная подготовка воспитанников к участию в конкурсах, праздниках, соревнованиях | Призовое место на уровне образовательного учреждения – 1 балл Призовое место на муниципальном уровне – 2 балла, участие – 0,5 балла Призовое место на региональном уровне – 4 балла, участие – 1 балл Призовое место на Всероссийских дистанционных конкурсах – 2 балла, участие – 1 балл |
| ***Результативность работы с семьями воспитанников*** |
| 14 | Проведение мероприятий для семей в нетрадиционной форме (круглый стол, викторина, посиделки и др.) | 3 балла |
| 15 | Удовлетворенность родителей качеством работы воспитателя (по результатам анкетирования):- 80-90%- 90-100% | 3 балла5 баллов |
| 16 | ***Работа без больничного листа*** | 5 баллов |
| 17 | ***Общественно – полезная деятельность в рамках функционирования учреждения*** | 1 мероприятие – 2 балла |
| 18 | ***Повышение квалификации педагога (от 72 ч)*** |  2 балла |
| **Музыкальный руководитель** |
| ***Высокое качество образовательного процесса*** |
| 1 | Комплексно-тематический подход построения образовательного процесса (планирование, организация детской деятельности, создание предметно-развивающей среды) |  |
| 2 | Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы (кружковая работа); | 5 баллов |
| 3 | Наличие в предметно-развивающей среде нетрадиционного оборудования и материалов и постоянное его пополнение  | До 5 баллов |
| 4 | Динамика качества образовательной услуги по результатам педагогической диагностики. | 3 балла |
| ***Методическая и научно-исследовательская работа*** |
| 5 | Наличие публикаций, методических разработок в методических сборниках, СМИ (бумажный носитель)В сети Интернет (электронный носитель) (с условием получения положительной внешней рецензии) | По 3 балла за каждуюПо 0,5 баллов за каждую |
| 6 | Профессионализм воспитателя, оцененный воспитанниками и их родителями | Зарегистрированные положительные отзывы – 2 балла |
| 7 | Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах | ***Очные:*** Всероссийский уровень – 20 баллов Региональный уровень – 15 баллов Муниципальный уровень – 10 баллов. ***Заочные*** Всероссийский уровень – 5 баллов  |
| 8 | Наличие постоянно обновляемого сайта педагога | До 5 баллов |
| 9 | Участие в работе экспертных групп, жюри (муниципальный, региональный уровень) | До 5 баллов |
| ***Обобщение и распространение педагогического опыта*** |
| 10 | Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и пр.) | Всероссийский уровень – 10 баллов Региональный уровень – 8 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов Школьный уровень – 2 балла  |
| 11 | Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы и пр. | Всероссийский уровень – 10 баллов Региональный уровень – 8 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов Школьный уровень – 2 балла  |
| ***Особый вклад в развитие Учреждения:*** |
| 12 | Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, дни открытых дверей, опросы). | 5 баллов |
| 13 | Подготовка воспитанников к участию в конкурсах, праздниках, соревнованиях | Призовое место на муниципальном уровне – 4 балла, участие – 1 балл Призовое место на региональном уровне – 8 баллов, участие – 2 балла Призовое место на Всероссийских дистанционных конкурсах – 3 балла, участие – 1 балл |
| ***Результативность работы с семьями воспитанников*** |  |
| 14 | Проведение мероприятий для семей в нетрадиционной форме (круглый стол, викторина, посиделки и др.) | 3 балла |
| 15 | Удовлетворенность родителей качеством работы (по результатам анкетирования):- 80-90%- 90-100% | 3 балла5 баллов |
| 16 | ***Работа без больничного листа*** | 5 баллов |
| 17 | ***Общественно – полезная деятельность в рамках функционирования учреждения*** | 1 мероприятие – 2 балла |
| 18 | ***Повышение квалификации педагога (от 72 ч)*** |  2 балла |
| **Младший воспитатель** |
| ***Эффективность участия в образовательном процессе (на основании результатов внутреннего контроля)*** |
| 1 | Помощь воспитателю в обогащении предметно-развивающей среды нетрадиционным оборудованием и материалами. |  5 баллов |
| 2 | ***Сохранность в группе оборудования, приборов, материалов, посуды, спец. одежды (на основании результатов внутреннего контроля)*** |  5 баллов |
| ***Высокий уровень исполнительской дисциплины (на основании результатов внутреннего контроля):*** |
| 3 | - своевременное выполнение распоряжений директора, требований медицинской сестры, зам. директора по АХЧ, старшего воспитателя; | 5 баллов |
| 4 | - присмотр за детьми во время проведения педсоветов, родительских собраний и других совещаний воспитателей; |  5 баллов |
| 5 | ***Работа без больничного листа*** | 5 баллов |
| 6 | ***Общественно – полезная деятельность в рамках функционирования учреждения*** | 1 мероприятие – 2 балла |
| **Шеф – повар, повар** |
| 1 | Интенсивность и напряженность труда по обеспечению выполнения натуральных норм питания воспитанников (шеф-повару). | До 10 баллов |
| 2 | Своевременное и качественное ведение документации по питанию воспитанников (шеф-повару). | До 10 баллов  |
| 3 | Сохранность на пищеблоке технологического оборудования, посуды, спец. одежды. | До 10 баллов  |
| 4 | Высокий уровень исполнительской дисциплины:- по качеству приготовления пищи-по санитарному состоянию помещений-по обработке и хранению продуктов. | 1 позиция – 2 балла  |
| 5 | Приготовление диетпитания.  |  10 баллов  |
| 6 | Ответственное соблюдение графика выдачи пищи на группы в соответствии с режимом дня. |  5 баллов |
| 7 | ***Работа без больничного листа*** | 5 баллов |
| 8 | ***Общественно – полезная деятельность в рамках функционирования учреждения*** | 1 мероприятие – 2 балла |
| **Библиотекарь** |
| 1 | Высокая читательская активность обучающихся | 5 баллов |
| 2 | Организация работы библиотеки в качестве информационного образовательного центра | 1 мероприятие – 2 балла |
| 3 | участие в мероприятиях- общешкольных- муниципальных- региональных | 5 баллов10 баллов15 баллов |
| 4 | Систематическое оформление тематических выставок | 3-5 |
| 5 | ***Работа без больничного листа*** | 5 баллов |
| 6 | ***Общественно – полезная деятельность в рамках функционирования учреждения*** | 1 мероприятие – 2 балла |
| **Уборщик служебных помещений**  |
| 1 | Проведение генеральных уборок | 5 баллов |
| 2 | Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН | 5 баллов |
| 3 | Качественная уборка помещений | 5 баллов |
| 4 | Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок | 5 баллов |
| 5 | ***Работа без больничного листа*** | 5 баллов |
| 6 | ***Общественно – полезная деятельность в рамках функционирования учреждения*** | 1 мероприятие – 2 балла |
| **Кухонный работник** |
| 1 | Интенсивность и напряженность труда (мытье стен, обметание потолков) | 5 баллов |
| 2 | Сохранность на пищеблоке технологического оборудования, посуды, спец. одежды, инвентаря. | 5 баллов |
| 3 | Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ не входящих в должностные обязанности. | До 10 баллов |
| 4 | ***Работа без больничного листа*** | 5 баллов |
| 5 | ***Общественно – полезная деятельность в рамках функционирования учреждения*** | 1 мероприятие – 2 балла |
| **Кастелянша- швея, машинист по стирке белья** |
| 1 | Сохранность материальных ценностей, учёт и хранение. | 5 баллов |
| 2 | Своевременное и достоверное ведение документации и отчётности. | 5 баллов |
| 3 | Частичное исполнение обязанностей отсутствующих работников. | 5 баллов |
| 4 | ***Работа без больничного листа*** | 5 баллов |
| 5 | ***Общественно – полезная деятельность в рамках функционирования учреждения*** | 1 мероприятие – 2 балла |
| **Медицинская сестра** |
| 1 | Отсутствие замечаний ТО ТУ Роспотребнадзора по Приморскому краю в г. Уссурийске. | 5 баллов |
| 2 | Ведение санитарно-гигиенической пропаганды  | 5 баллов |
| 3 | ***Средняя посещаемость детьми Учреждения за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат:*** В дошкольных группах общеразвивающей направленности:- процент посещаемости от 91 до 100- процент посещаемости от 80 до 89,9 | 10 баллов5 баллов |
| 4 | Качественная организация детского питания |  5 баллов |
| 5 | Разработка и внедрение проектов по оздоровлению детей и сотрудников  | 5 баллов |
| 6 | Вакцинация воспитанников |  5 баллов |
| 7 | ***Работа без больничного листа*** | 5 баллов |
| 8 | ***Общественно – полезная деятельность в рамках функционирования учреждения*** | 1 мероприятие – 2 балла |
| **Бухгалтер** |
| 1 | За сложность работы в условиях финансово- хозяйственной самостоятельности. |  10 баллов |
| 2 | Своевременное представление запрашиваемой информации, качественное ведение документации. |  5 баллов |
| 3 | Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности. | 5 баллов |
| 4 | Исполнение муниципального задания | 5 баллов |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб работников учреждения на начисление оплаты труда | 5 баллов |
| 6 | ***Работа без больничного листа*** | 5 баллов |
| 7 | ***Общественно – полезная деятельность в рамках функционирования учреждения*** | 1 мероприятие – 2 балла |
| **Кладовщик** |
| 1 | Качественная работа с поставщиками |  5 баллов |
| 2 | Сохранность имущества, его учет и хранение. | 3 балла |
| 3 | Своевременное обеспечение продуктами, постановка на учёт, списание имущества | 1 позиция – 2 балла |
| 4 | Выполнение особо важных (сложных) работ на срок их проведения. | 1 мероприятие – 2 балла |
| 5 | Своевременное и достоверное ведение документации и отчетности |  5 баллов |
| 6 | ***Работа без больничного листа*** | 5 баллов |
| 7 | ***Общественно – полезная деятельность в рамках функционирования учреждения*** | 1 мероприятие – 2 балла |
| **Дворник** |
| 1 | Садоводческие работы |  10 баллов |
| 2 | Сохранность имущества, зеленых насаждений (кустарников, цветов, деревьев), малых архитектурных форм учреждения. |  10 баллов |
| 3 | Частичное исполнение обязанностей отсутствующих работников. | До 10 баллов |
| 4 | ***Работа без больничного листа*** | 5 баллов |
| 5 | ***Общественно – полезная деятельность в рамках функционирования учреждения*** | 1 мероприятие – 2 балла |
| **Сторож** |
| 1 | Сохранность имущества, зеленых насаждений (кустарников, цветов, деревьев), малых архитектурных форм учреждения. |  10 баллов |
| 2 | Частичное исполнение обязанностей отсутствующих работников. |  10 баллов |
| 3 | Эффективное решение создавшихся проблемных ситуаций. | До 10 баллов |
| 4 | ***Работа без больничного листа*** | 5 баллов |
| 5 | ***Общественно – полезная деятельность в рамках функционирования учреждения*** | 1 мероприятие – 2 балла |
| **Мастер по хозяйству, рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений** |
| 1 | Частичное исполнение обязанностей отсутствующих работников. | 5 баллов |
| 2 | Изготовление оборудования для педагогического процесса и игровой деятельности |  10 баллов |
| 3 | Эффективное решение создавшихся проблемных ситуаций. | До 10 баллов |
| 4 | ***Работа без больничного листа*** | 5 баллов |
| 5 | ***Общественно – полезная деятельность в рамках функционирования учреждения*** | 1 мероприятие – 2 балла |

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников Учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются ежемесячно.

**VIII. Стимулирующие выплаты не назначаются**

 В случае наложения дисциплинарного взыскания (выговор), стимулирующие выплаты отменяются на период со времени издания приказа о наложении дисциплинарного взыскания до момента снятия дисциплинарного взыскания.

Критерии лишения работников выплат стимулирующего характера

|  |  |
| --- | --- |
| Критерии  |  |
| Нарушение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда |  50 % |
| Нарушения требований СанПиН по обеспечению санитарно-гигиенических условий в учреждении  | 50 % |
| Не своевременное предоставление отчётности | 50 % |
| Не рациональное использование основных средств и материальных запасов | 50 % |
| Неисполнение приказов и распоряжений директора школы |  100 % |
| Не выполнение работ по содержанию здания школы, сооружений и коммунальных сетей | 100 % |

Лишение работника стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением, полностью или частично производится на основании приказа директора Учреждения с обязательным указанием причин лишения или уменьшения размера выплаты.

|  |  |
| --- | --- |
| Критерии уменьшения стимулирующих выплат |  |
| Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей на организацию учебно-воспитательного процесса  |  50 % |
| Наличие случаев травматизма учащихся (воспитанников групп дошкольного образования) |  100 % |
| Наличие учащихся, пропустивших 20 % и более учебных занятий по неуважительным причинам |  50 % |
| Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья учащихся (воспитанников групп дошкольного образования) |  100 % |
| Невыполнение режима дня воспитанников групп дошкольного образования |  50 % |
| Несвоевременное и (или) некачественное планирование учебной деятельности |  40 % |
| Нарушение должностной инструкции |  100 % |
| Нарушение правил техники безопасности, пожарной безопасности, охраны труда |  50 % |
| Нарушение Устава и правил внутреннего трудового распорядка |  100 % |
| Замечания проверяющих служб и контролирующих органов (представителей Учредителя, Госпожнадзора, Роспотребнадзора и др.) |  100 % |
| Неисполнение приказов и распоряжений директора школы |  100 % |
| Замечания по ходу внутреннего контроля |  50 % |

**IX. Формирование фонда оплаты труда.**

 1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных управлению образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа решением о бюджете на соответствующий финансовый год, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждений образования.

 2. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется в пределах:

 - доведенных Учреждению лимитов бюджетных обязательств по расходам на оплату труда;

 - объема выплат на заработную плату, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

 3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется за счет средств, направляемых на:

- выплаты окладов (должностных окладов);

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в расчете на год);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в расчете на год);

- выплаты за качество выполняемых работ (в расчете на год);

- выплаты за высокие результаты работы;

- выплаты за выслугу лет (в расчете на год).

 4. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из норматива, утвержденного локальным актом управления образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа, в расчете на 1 обучающегося, на 1 воспитанника.

**X. Порядок расходование средств, полученных за счет**

**экономии фонда заработной платы.**

 1. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются на основании определенных показателей.

 2. Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются работникам на основании приказа руководителя (руководителю учреждения – на основании приказа вышестоящей организации).

 3. Размеры всех материальных выплат могут определяться в процентном отношении к ежемесячной заработной плате или должностному окладу, а также в конкретной денежной сумме.

**XI. Другие вопросы оплаты труда**

 1. Особенности оплаты труда работников Учреждения.

 Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

 Тарификационный список воспитателей, учителей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам обеспеченности кадрами и других конкретных условий в Учреждения и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

 2. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, Учреждение осуществляет привлечение - помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, - других работников на условиях договора о возмездном оказании услуг за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

 3. Размеры окладов увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Думы Уссурийского городского округа.